



Nyt om FGU

Indhold

Introduktion til orienteringsbrevet

1. Implementeringsprocessen
2. Bag om FGU – fra ekspertgruppe til loven
3. Vi bygger nyt – læreplaner og fagbilag
4. Bestyrelseskonferencer
5. Medarbejderoverdragelse
6. Den kommunale ungeindsats
7. FGU-Sekretariatet er rykket til STUK
8. Tidsplan

Introduktion til orienteringsbrevet

Der er stor interesse for nyt om implementeringen af den forberedende grunduddannelse (FGU). Undervisningsministeriet har derfor besluttet at udsende orienteringsbreve med jævne mellemrum frem mod uddannelsens start i august 2019. Orienteringsbrevet skal give et indblik i den igangværende implementeringsproces og opnåede milepæle.

Du kan få 'Nyt om FGU' ved at tilmelde dig UVM's nyhedsbrev.

Hvis du vælger nyhedskategorien "Uddannelser til unge", vil du modtage 'Nyt om FGU'. Orienteringsbrevet bliver også publiceret på www.uvm.dk/fgu.

1. Implementeringsprocessen

Der er i øjeblikket en vis forsinkelse i implementeringsprocessen. Forsinkelsen vedrører institutionsoprettelsen, medarbejderoverdragelsen og fordelingen af aktiver/passiver.

Der er en stor vilje og en lyst fra alle sider for at komme videre i FGU-implementeringsprocessen. Der er imidlertid tale om en kompleks proces, og der er behov for, at det materiale, der udsendes – og som vil have konsekvenser for såvel udspaltning som overdragelse – bliver kvalitetssikret og hviler på et solidt grundlag. Ministeriet arbejder hårdt på at færdiggøre materialet, så sektoren kan komme videre i implementeringsprocessen. Det forventes, at materialet vil blive udsendt primo oktober 2018.

2. Bag om FGU – fra ekspertgruppe til loven

Forløbet omkring den forberedende grunduddannelse begyndte med regeringsgrundlaget for V-regeringen og den efterfølgende VLAK-regeringen i 2015. Her blev der nedsat en ekspertgruppe med Stefan Hermann i spidsen den 22. januar 2016. Ekspertgruppen afleverede sine anbefalinger til regeringen den 28. februar 2017, som regeringen valgte at lave et udspil på baggrund af. Regeringsudspillet "Tro på dig selv – det gør vi" blev præsenteret den 10. maj 2017. Dette førte, efter en række forhandlingsmøder, til, at en bred kreds af Folketingets partier den 13. oktober 2017 indgik en aftale om en reform af det forbereden-

de område. Aftalen blev udmøntet i fire lovforslag, der blev vedtaget i Folketinget i juni 2018.

[Læs mere om baggrunden](#)

[Læs FGU-indholdsloven og FGU-institutionsloven under forberedende tilbud](#)

3. Vi bygger nyt – læreplaner og fagbilag

Med FGU bygger vi en helt ny uddannelse. Den nye uddannelse står på skuldrene af produktionsskolernes værkstedspædagogik, der kombineret med VUC's almenundervisning skal ruste de unge fagligt, personligt og socialt til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

En central del af udvikling af uddannelsens indhold består i at udarbejde læreplaner og fagbilag. Skabeloner for læreplaner og fagbilag blev godkendt af aftalekredsen i juni 2018. I det videre arbejde udfoldes læreplaner og fagbilag for hvert enkelt fag i fagrækken. Dette arbejde forventes afsluttet i løbet af efteråret 2018.

Den 9. oktober afholder fagbilags- og læreplansgrupperne dialogmøder i Randers og Roskilde. Tilsvarende møder afholdes i Århus, Silkeborg og Hillerød den 11. oktober. Her har interesserede mulighed for at drøfte udkastene til læreplaner og fagbilag.

Rammerne for uddannelsens indhold udfoldes samtidigt i en bekendtgørelse. Bekendtgørelsen inkl. læreplaner og fagbilag forventes udstedt februar 2019. Når bekendtgørelsen er udarbejdet, begynder arbejdet med vejledningerne til læreplaner og fagbilag. Materialet skal understøtte, at der i foråret 2019 kan udarbejdes lokale medundervisningsplaner på FGU-institutionerne, så de første FGU-elever kan begynde deres undervisning.

[Læs mere om uddannelsens indhold](#)

4. Bestyrelseskonferencer

FGU-institutionerne er nu oprettet, men arbejdet er forsinket på grund af en forlænget proces med udpegning af bestyrelsesmedlemmer til de 27 kommende FGU-institutioner. Det betyder også, at de to konferencer for de kommende FGU-institutioners bestyrelsesmedlemmer i Øst- og Vestdanmark er blevet udskudt, således at disse nu afholdes d. 23. oktober 2018 i Randers samt d. 26. oktober 2018 i København.

Fokus på konferencerne vil være på institutionsdrift og bestyrelsens mål, ansvar og opgaver.

Bestyrelsernes første opgaver er, at ansætte FGU-institutionens leder og forberede institutionens opstart, herunder at gå i dialog om overdragelse af medarbejdere og aktiver/passiver. Der skal også udarbejdes en åbningsbalance for institutionen per august 2019. Som hjælp til processen udarbejder STUK retningslinjer for overdragelsen og fastlægger andele for den enkelte VUCs overdragelse og fordeling. Materialerne ventes udsendt primo oktober.

[Læs mere om institutionsoprettelsen](#)

5. Medarbejderoverdragelse

Med FGU skal ledere, undervisere og medarbejdere, der i forvejen er engageret i arbejdet med målgruppen, overdrages til de nye institutioner. Medarbejderne omfattes af Virksomhedsoverdragelsesloven, hvilket sikrer den enkelte berørte medarbejder kendte rettigheder i overgangsperioden.

Processen indebærer, at de afgivende institutioner udpeger medarbejdere her i efteråret 2018 med henblik på overgangen til FGU per 1. august 2019. Udpegningsprocessen skal være afsluttet senest den 30. november 2018. De relevante institutioner vil snart modtage et informationsbrev med retningslinjer for medarbejderoverdragelsen.

Der er brug for alle dygtige kræfter og den store viden, der allerede findes på institutionerne, så vi sammen kan skabe fundamentet for den nye uddannelse til gavn for de unge. Vi er klar over, at de store forandringer kan skabe usikkerhed hos mange, men samtidigt er det også en unik mulighed for at være med til at udvikle en helt ny uddannelse fra grunden – og skabe en ny professionsidentitet. Vi vil i ministeriet bidrage til at understøtte processen bedst muligt og løbende informere de berørte parter.

6. Den kommunale ungeindsats

Kommunerne får ansvaret for, at indsatsen omkring den unge koordineres på tværs af uddannelses- beskæftigelses- og socialområdet. For at understøtte implementeringen har UVM nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe (UVM, FM, BM, BSM) med deltagelse af KL. Arbejdsgruppen indsamler viden om eksisterende god praksis, der via lettilgængelige publikationer skal inspirere og give råd til de kommunale ungeindsatser.

[Kommunernes Landsforening spiller en afgørende rolle i etableringen af den kommunale ungeindsats og inviterer til FGU-træf med fokus på den kommunale ungeindsats og samarbejdsfladerne med de kommende FGU-institutioner den 26. september 2018.

[Læs mere om FGU-træf](#)

7. FGU-Sekretariatet er rykket til STUK

FGU-sekretariatet er fra 1. september rykket til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK). Efter indgåelse af den politiske aftale har FGU-sekretariatet i Departementet betjent ministeren og arbejdet med lovgrundlaget, mens FGU-task-forcen i STUK forberedte implementeringsarbejdet. Med vedtagelse af lovpakken er tiden moden til at samle kræfterne i ét samlet FGU-sekretariat med fokus på implementeringen.

8. Tidsplan

FGU-sekretariatet opdaterer løbende en vejledende tidsplan.

[Tidsplanen kan findes på www.uvm.dk/fgu](http://www.uvm.dk/fgu)