



27. marts 2020

Til alle institutioner under Børne- og Undervisningsministeriets ressortområde.

### **Orientering om statslig aftale om afvikling af frihed i forbindelse med covid-19**

Skatteministeriet har indgået en aftale med de offentlige lønmodtagerorganisationer om afvikling af frihed for offentligt ansatte i hjemsendelsesperioden til og med den 13. april 2020.

Cirkulære af 26. marts 2020 om aftale om **Visse ansættelsesmæssige forhold om afvikling af frihed i forbindelse med covid-19** med tilhørende Q&A's kan findes på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens [hjemmeside](#). Den indgåede aftale er vedlagt denne mail som bilag. STUK opfordrer alle institutioner til at læse aftalen i sin helhed.

Aftalen giver den enkelte leder mulighed for at pålægge en medarbejder frihed i op til 5 dage. Afviklingen af frihed forudsætter, at medarbejderen ikke varetager opgaver helt eller delvist i perioden fra den 28. marts til den 13. april 2020 og at medarbejderen har opsparret frihed til rådighed.

For medarbejdere, der er hjemsendt med løn og som ikke kan varetage funktioner hjemmefra helt eller delvist, skal lederen pålægge medarbejderne frihed i op til 5 dage. Det er den enkelte leder, der beslutter, om og i hvilket omfang hver enkelt medarbejder kan varetage funktioner under hjemsendelsen.

Den pålagte frihed kan være i form af feriedage, særlige feriedage eller afspadsering mv. og skal aftales hurtigst muligt, senest med dags varsel. Det er lederen, der efter dialog med medarbejderen beslutter, hvilken form for frihed den enkelte medarbejder afholder.

I de tilfælde, hvor ledelsen har mulighed for at pålægge medarbejderen frihed i op til 5 dage, medregnes allerede afholdte feriedage, særlige feriedage eller afspadsering mv. i perioden fra den 13. marts 2020 til og med den 27. marts 2020.

Formålet med aftalen er at undgå, at den enkelte medarbejder skubber overskydende frihed til afholdelse efter hjemsendelsesperioden, hvis medarbejderen har mulighed for at holde friheden inden den 13. april 2020. Det er derfor muligt at afvikle overskydende normtimer, men arbejdsgiver kan ikke pålægge medarbejderen at afholde ikke-optjent ferie.

Lederen har mulighed for at fremrykke op til 5 planlagte feriedage/særlige feriedage/aftalt afspadsering, der er planlagt til afholdelse i perioden 14.-30. april 2020. Den planlagte frihed kan fremrykkes med dags varsel og efter dialog med medarbejderen fremrykkes til afholdelse i perioden til og med den 13. april 2020. Hvis fremrykning af ferie og/eller særlige feriedage medfører udgifter for medarbejderen (fx afbestilling af rejse, feriebolig eller lignende), skal ansættelsesmyndigheden holde medarbejderen skadesløs efter almindelige erstatningsretlige principper. (Dette er i overensstemmelse med almindelige ferieretlige regler.)

Aftalen supplerer og fraviger bestemmelser i de gældende overenskomster og aftaler om afvikling af frihed. De lokale parter kan fortsat anvende de muligheder, der i øvrigt følger af de gældende overenskomster og aftaler. De almindelige regler om planlægning af arbejdstid gælder i øvrigt. STUK opfordrer til en god lokal dialog mellem leder og medarbejder.

Aftalen har virkning fra aftalens underskrivelse d.d. og bortfalder uden opsigelse den 14. april 2020.

Hvis I har spørgsmål til aftalen er I velkommen til sende en mail til [henvendelser@stukuvm.dk](mailto:henvendelser@stukuvm.dk) eller at ringe på telefon 2012 9185 eller Børne- og Undervisningsministeriets Corona hotline 7080 6707.

Med venlig hilsen

Fuldmægtig Malou Løkke Reppien  
Børne- og Undervisningsministeriet  
Styrelsen for Undervisning og Kvalitet  
Center for Institutionsdrift og Administration  
Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K