



Orienteringsbrev til bestyrelserne om kendelse i voldgiftssag om påstået brud på cheftalen

På baggrund af kendelse i voldgiftssag om påstået brud på cheftalen orienterer STUK i nærværende brev om udfaldet af sagen og de væsentligste konklusioner fra kendelsen.

I den pågældende sag havde Akademikerne nedlagt påstand om, at styrelsen har udøvet en lønstyring i strid med cheftalernes § 3, hvoraf følger, at løn og ansættelsesvilkår skal aftales individuelt mellem ansættelsesmyndigheden og den enkelte chef.

Der blev afsagt kendelse i sagen d. 5. maj 2026, hvoraf følger, at Finansministeriet (FM)/Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (MEDST) og Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) er blevet frikendt.

Voldgiftsretten konkluderede, at styrelsernes rammestyring af lønnen, vejledning og tilsynsudøvelse ikke lægger så snærende bånd på institutionerne, at det forhindrer de lokale parter i at føre reelle forhandlinger om lønnen.

I kendelsen bliver det desuden slået fast, at styrelsen, som et led i tilsynsforpligtelsen, kan udøve en overordnet rammestyring af lønnen til cheferne på institutionerne med henblik på at indpasse lønstrukturen på institutionerne i den samlede lønstruktur på statens område.

I forlængelse heraf fastslår voldgiftsretten, at styrelsernes lovfæstede tilsynsforpligtelse går forud for det kollektive aftalegrundlag. Selv hvis styrelsens lønstyring havde været i strid med cheftalerne, ville det således ikke medføre, at styrelsen skulle ophøre med at udøve en overordnet rammestyring af lønnen til cheferne på de selvejende institutioner inden for ministeriets ressort.

Derudover konkluderes det i kendelsen, at det efter bevisførelsen i sagen er godtgjort, at styrelsens afgørelser om at give afslag på en række anmodninger om et forhøjet råderum var både saglige og konkret og individuelt begrundede.

25. august 2026
Sagsnr.: 26/14171
AS

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet
Kalvebod Brygge 47, 1560 København V

Telefon: +45 33 92 50 00
Mail: stuk@stukuvvm.dk
www.stukuvvm.dk

CVR-nr.: 29634750

Undervisningsministeriet

Kendelsen kan findes [her](#).

Lønnen til chefer på cheftalen skal derfor fortsat aftales lokalt inden for rammerne af:

- [Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område](#)
- [Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vejledning om cheftalen](#)
- [STUK's forvaltningsgrundlag til cheftalen](#)

Foranlediget af kendelsen finder styrelsen desuden anledning til nedenfor at gengive, hvilke regler og vilkår der gælder for den lokale forhandling af lønnen til chefer på cheftalen.

Vedr. lønnen til øverste chef

Helt overordnet gælder det, at bestyrelsen skal organisere et stillingshierarki på institutionen, hvor den øverste chef skal have den højeste løn. Lønnen til øverste chef skal desuden godkendes af styrelsen.

Styrelsen anbefaler, at bestyrelsen indhenter et råderum, der angiver, hvor meget styrelsen vil kunne godkende, forinden de lokale forhandlinger om lønnen til øverste chef påbegyndes. Derved kan det undgås, at bestyrelsen bringes i en situation, hvor de lokalt aftalte lønvilkår til øverste chef skal genforhandles, fordi styrelsen ikke kan godkende den samlede løn.

Råderummet gælder som udgangspunkt, indtil stillingen som øverste chef skal genbesættes. Hvis bestyrelsen vil have mulighed for at kunne tilbyde løbende lønforbedringer til øverste chef, er det derfor nødvendigt ikke at bruge hele råderummet i starten af ansættelsesforholdet.

Det skal herved bemærkes, at bestyrelsen godt kan ansøge styrelsen om en forhøjelse af det udmeldte råderum, hvis bestyrelsen vurderer, at forudsætningerne siden udmeldelsen af råderummet har ændret sig markant, eller der er helt særlige omstændigheder, bestyrelsen mener, vil kunne begrunde en forhøjelse af råderummet.

Det er desuden vigtigt, at bestyrelsen er opmærksom på, at et råderum kun gælder for den konkrete stillingsindehaver. Et råderum kan således ikke genbruges, når stillingen som øverste chef skal genbesættes. Når stillingen som øverste chef genbesættes, bør bestyrelsen indhente et nyt råderum.

Ved genbesættelser er det derudover væsentligt for bestyrelsen at være opmærksom på, at beløbsrammen i et nyt råderum ikke nødvendigvis vil svare til beløbsrammen i det tidligere udmeldte råderum. Bestyrelsen kan med andre ord ikke nødvendigvis forvente, at der er mulighed for at

indgå aftale om en samlet løn til den nye stillingsindehaver, der modsvarer det, den tidligere stillingsindehaver fik. Det skyldes, at størrelsen på råderummet blandt andet afhænger af variable, der kan ændre sig over tid. Eksempelvis antallet af årselever. Denne omstændighed kan bestyrelsen i relevant omfang overveje indtænkt i forhold til fastsættelsen af lønniveauet for øvrige chefer med henblik på, at institutionen også ved genbesættelse af stillingen som øverste chef vil være i stand til at opretholde et lønhierarki, hvor den øverste chef oppebærer den højeste samlede løn.

Lønnen til øvrige chefer

Lønnen til øvrige chefer på cheftalen skal ikke godkendes af styrelsen. Den skal dog som altovervejende hovedregel afholdes inden for rammerne af normallønsområdet defineret som +/- 20 pct. af medianlønnen for tilsvarende stillinger i samme lønramme på tværs af det statslige område. Medianlønnen samt toppen og bunden af normallønsområdet opdateres og offentliggøres løbende på ministeriets hjemmeside [her](#) (vælg menupunktet "Cheftale").

Stillingskontrol og indplacering i lønrammer

Chefer på cheftalen skal indplaceres i lønrammer, der afspejler stillingshierarkiet på institutionen. Øverste chef skal derfor altid være indplaceret i den højeste lønramme. Hvis øverste chef er indplaceret i lønramme 38, kan øvrige chefer således højst indplaceres i lønramme 37.

Såfremt I enten ønsker at oprette en ny stilling i lønramme 37 eller at henføre en eksisterende stilling til lønramme 37, skal det godkendes af Finansministeriet som en del af stillingskontrollen. Finansministeriet behandler sådanne ansøgninger to gange om året; i april og oktober. En eventuel ansøgning herom skal indsendes til styrelsens funktionspostkasse chefloen@stukuvvm.dk sammen med et særligt skema, der kan findes på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside [her](#).

En godkendelse til at indplacere en stilling i en lønramme omfattet af Finansministeriets stillingskontrol vil typisk være stillingsbestemt. Lønrammen og stillingsnummer knytter således an til den konkrete stilling og kan ikke frit benyttes til andre stillinger.

Link til styrelsens forvaltningsgrundlag til cheftalen

Rammevilkårene for fastsættelsen af lønnen til chefer på cheftalen er uddybende beskrevet i styrelsens forvaltningsgrundlag til cheftalen, der kan findes [her](#).

Med venlig hilsen
Anders Schønemann
Specialkonsulent